

## Begleitende Workshops und Trainings

Eine individuelle Begleitung Ihres Veränderungsprozesses braucht neben der reinen Beratung auch Plattformen, in denen Themen gemeinsam erarbeitet werden und sich Wissen wie auch Konsens in der Sache schrittweise aufbaut. Die folgenden Workshops und Trainings können individuell je nach Vorhaben in die Umsetzung des Veränderungsvorhabens eingeflochten werden. Sie richten sich an Führungskräfte und an Mitarbeitergruppen, je nach Thema und Bedarf.

Die von uns angebotenen Workshops werden jeweils individuell für Ihr Unternehmen erarbeitet, denn ihre Themeninhalte sind nicht austauschbar. Im

- Workshop : Ausrichtung auf Veränderungsziele

beispielsweise werden die für Ihren Veränderungsprozess definierten Ziele operativ umgelegt auf eine Abteilung, einen Bereich oder ein Projekt und mit genau diesem Teilnehmerkreis gemeinsam erläutert und erarbeitet.

Der

- Workshop : Kommunikations- und Informationspolitik im Veränderungsprozess

wiederum richtet sich auf die Entscheidungsebene aus und unterstützt dabei, eine für Ihren Typus von Veränderungsvorhaben passende Kommunikations- und Informationspolitik zu erarbeiten. Handelt es sich beispielsweise um eine eher „kulturelle“ Veränderung, so müssen Informationen vom Management an die Mitarbeiter aktiv transportiert werden. Handelt es sich um eine Konsolidierungsmaßnahme, so ist umgekehrt der Informationsbedarf der Mitarbeiter von alleine hoch - und muss adäquat bedient werden.

Ein Workshop, der in unterschiedlicher Ausprägung für beide Teilnehmergruppen - Management wie Mitarbeiter - hilfreich sein kann, ist der

- Workshop : Widerstände verstehen und ausräumen

Für das Management sind Methoden zur „Früherkennung“ von Bedenken und Widerständen in der Belegschaft ein hilfreiches Instrument, um Konflikte gar nicht erst entstehen zu lassen und somit den Veränderungsprozess nicht zu verlangsamen. Für Mitarbeiter wiederum kann der Workshop als eine Plattform ausgestaltet werden, um eigene Bedenken zu äußern und zu diskutieren.

Zum folgenden Workshop siehe → Leistung „Beratung in Personal-Restrukturierungen“ :

- Workshop : Trennungsprozesse ganzheitlich gestalten

Die folgenden Trainings sind fest ausgestaltete Themenbereiche zur Vermittlung von Wissen :

- Training : Grundlagen des Qualitätsmanagements
- Training : Moderationstechniken

