

Beratung zu Personal-Restrukturierungen

Veränderungsprozesse können - insbesondere wenn sie aus rein wirtschaftlichen Erwägungen heraus initiiert wurden - auch eine Konsolidierung des Personalbestands erforderlich machen.

Wir unterstützen Sie dabei, mit dieser schwierigen Situation verantwortungsvoll umzugehen. Mit professioneller Outplacement Beratung schaffen wir eine Ausgangslage, in der jeder der Beteiligten profitiert:

- der Mitarbeiter findet durch intensive und individuelle Beratung sorgfältigem Abgleich seiner Stärken und Schwächen sowie beruflichen Ziele schneller einen neuen Job.
- Sie als Unternehmen profitieren ebenfalls, denn die verbleibenden Mitarbeiter registrieren die sichtbare Etablierung eines verantwortungsbewussten Umgangs mit Kündigungen positiv: Leistungsabfall, Demotivation und Folgekündigungen bleiben im besten Falle aus und somit die volle Arbeitskraft der Belegschaft erhalten.
- Und nicht zuletzt können durch Reduzierung von Arbeitsgerichtsprozessen sowie kürzeren Vertragsrestlaufzeiten teils erhebliche Personalkosten eingespart werden.

In der Beratung von Personal-Restrukturierungsmaßnahmen bieten wir Ihnen Unterstützung und Begleitung für alle Beteiligtegruppen an, sofern im Zuge eines Veränderungsprozesses Um- oder Freisetzungen von Mitarbeitern nötig werden.

Denn einen nötig gewordenen Trennungsprozess wirtschaftlich und sozial zu gestalten bedeutet: den Prozess ganzheitlich zu betrachten und somit alle Beteiligten mit einzubeziehen.

Wir unterstützen Sie zum Beispiel durch folgende Leistungen:

in der Begleitung einzelner Mitarbeiters durch

- Einzel Outplacement bzw. Karriere Beratung für Führungskräfte
- Gruppen Outplacement Beratung (u.a. Begleitseminare) für Mitarbeiter

in der Begleitung von Vorgesetzten und Personalern durch

- Beratung und Coaching zur Vorbereitung, Durchführung und Reflexion von Trennungsgesprächen

in der Begleitung verbleibender Mitarbeiter durch

- konstruktive Aufarbeitung in Einzelgesprächen, Info-Veranstaltungen, Workshops

