

## Begleitung von Veränderungsprojekten

Ein guter Start ist für jedes Projekt eine erste „Eintrittskarte“ zum gewünschten Erfolg. Doch was macht einen guten Start aus? Insbesondere in Veränderungsprojekten ist eine genaue Zielausrichtung besonders wichtig: was soll das Projekt im Detail zum Gesamtziel beitragen, wann ist es für den Veränderungsprozess ein Erfolg, wann nicht? In der Zielfindung unterstützen wir Sie zum Beispiel

- bei der Ausarbeitung von Projektzielen und der Teamausrichtung am Veränderungsziel

Ebenso ist der Teambildung hier besondere Aufmerksamkeit zu widmen. Ein gut zusammengestelltes Projektteam ist einer der Erfolgsfaktoren für die künftige Einhaltung von Planwerten. Einstellung und Veränderungsbereitschaft der einzelnen Mitarbeiter spielen ebenso eine Rolle, denn überzeugte Teammitglieder sind in ihrem Fachbereich ein Multiplikator für die Veränderungs-idee.

In der Startphase von Projekten unterstützen wir Sie zum Beispiel

- bei Teambildungen und Zuordnungen von Rollen und Aufgaben im Projekt
- bei der Vorbereitung und Durchführung von Projekt Kick Off's

Im Projektmanagement von Veränderungsprojekten ist der beste Weg zum nachhaltigen Erfolg im Unternehmen noch immer, einen internen Projektmanager des betreffenden Fachbereichs einzusetzen. Ist dies machbar, so sollte dieser die bestmöglichen Voraussetzungen erhalten, in seine Aufgaben schrittweise hineinzuwachsen. Ein erfahrener Coach kann ihn dabei unterstützen, sich neben den klassischen Projektplanungs- und -controllingaufgaben auch in die Teamsteuerung sowie die Außendarstellung seines Projekts einzuarbeiten: individuell in Tempo und Intensität - mit Vertiefung auf diejenigen Themen, bei denen Bedarf besteht. Wir unterstützen Sie hier durch

- Coaching interner Projektmanager

Soll aus Kapazitäts- oder anderen Gründen ein Externer Projektmanager das Projekt leiten oder ist eine gemeinsame Projektleitung angestrebt, so bringen wir in Ihr Projekt unsere langjährige Erfahrung ein im

- (Interims) Projektmanagement

Alles gut geplant - alles gut? Das echte (Projekt)leben hat meist noch einige Überraschungen bereit. Ein strukturiertes Problem Management kümmert sich um diejenigen Situationen, die jeder Projektmanager oder Projektträger am liebsten gar nicht hätte: signifikante und ungelöste Projektprobleme. Schlimmer noch als erkannte und (noch) ungelöste Probleme sind diffuse Grauzonen, in denen gar nicht ganz klar ist, ob oder wie sehr das Projekt nun Schiefelage hat. Im Problem Management unterstützen wir Sie zum Beispiel durch:

- Erstellung von Risikoanalysen und Gesamtprojektbeurteilungen
- Projekt Reviews und Qualitätssicherung im Projekt
- Trouble Shooting und Problem Management

