

Entwicklung von Umsetzungsstrategien

Sie haben Ihr Veränderungsziel (Fusion, Restrukturierung, Übernahme, Integration, Sanierung, Konsolidierungsprozess, Qualitätsmanagement, Kulturwandel ...) definiert und wollen an die konkrete Umsetzung gehen. Entlang der Entwicklung einer tragfähigen Umsetzungsstrategie begleiten wir Sie in

- Beratung und Coaching des beteiligten Managements

dabei, diese ersten wichtigen Schritte zum Erfolg Ihrer Veränderung zu tun : Ihrem Vorhaben einen optimalen Rahmen zu geben.

Auf der Sachebene bedeutet dies unter anderem : die strategischen Ziele auf Abteilungen, Prozesse oder andere Einheiten zu übertragen, die richtigen Projekte und die passenden Menschen zu finden, Berichts- und Problemeskalationswege zu etablieren. Wir unterstützen Sie hier zum Beispiel bei :

- der Umsetzung strategischer Ziele auf nachfolgende Ebenen
- der Diagnose und Typisierung des Veränderungsvorhabens
- Festlegung einer passenden Informations- und Kommunikationspolitik
- der Projektierung des Veränderungsvorhabens
- dem Abgleich zwischen vorhandenen und benötigten Ressourcen
- der Etablierung von Kontrollinstanzen / Review Boards / Berichtswegen

Doch auch die „menschliche“ Ebene ist ein wesentlicher Faktor für den Erfolg Ihres Vorhabens : welche Informationspolitik die richtige ist, wie sich die angestrebten Ziele gut verargumentieren lassen und wie veränderungsbereit die Mitarbeiter sind, hängt davon ob, ob Ihre Veränderung konsolidierenden oder innovativen Charakter hat, ob es sich eher um eine Leitbildveränderung handelt oder die sachlichen Aspekte überwiegen. Wir unterstützen Sie hier zum Beispiel in der :

- Klärung der Veränderungsbereitschaft und -fähigkeit von Mitarbeitern

Nicht zuletzt ist eine realistische Einschätzung des Gesamtvorhabens wichtig. Größe und Innovationsgrad der Veränderung spielen hierbei eine Rolle, aber auch die Frage, wie das Tagesgeschäft gut abgesichert werden kann. Und auch positive wie negative Erfahrungen mit vorangegangenen Veränderungen sollten hier mit einfließen. Um zu einer auch in einigen Monaten noch tragfähigen Einschätzung Ihres Vorhabens zu gelangen, unterstützen wir Sie zum Beispiel in :

- der Bestimmung von Umfang und Qualität
- der Einbeziehung von Vorerfahrungen

Eine Umsetzungsstrategie ist gefunden, wenn alle Beteiligten :

- sich über ihre Rollen und Aufgaben im klaren sind
- diese akzeptiert und adaptiert haben
- sie qualitativ und quantitativ auch leisten können

